

BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DEL CARGO DE PROFESIONAL DE LA LÍNEA DESARROLLO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL	
UNIDAD	: Línea de Desarrollo de Educación y Capacitación
OBJETIVO DEL CARGO	: Apoyar al jefe de línea de desarrollo en el desempeño de las funciones a efectuar la implementación, monitoreo, supervisión y evaluación de los proyectos de la línea.
ESTAMENTO	: Profesional
REPORTA A	: Jefe de la línea de desarrollo
LE REPORTAN	: No le reportan

CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO				
ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE	ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)	Profesional del ámbito de la educación o ciencias sociales: Sociólogo, psicólogo, antropólogo. Otro, que cumpla con el perfil.		
	ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros)	Deseable: estudios en gestión de proyectos		
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	CONOCIMIENTO	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
	Capacidades en redacción y comunicación			X
	Capacidad de Oratoria			X
	Microsoft Office		X	
	Herramientas informáticas y multimedia		X	
	Políticas y programas educativos (Marco Curricular, Sistema de aseguramiento de calidad, Normativa Vigente, entre otros)			X
	Sustentabilidad, cambio climático y Energía		X	
	Diseño, evaluación y gestión de Proyectos.		X	
AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS	General	Al menos 5 años de experiencia laboral como profesional trabajando en establecimientos educacionales, realizando asesorías pedagógicas o en la implementación de programas educativos en los niveles de educación parvularia, básica o media.		
	Específicos	3 años de experiencia en gestión de proyectos de implementación de programas del ámbito de la sustentabilidad en instituciones educativas, en el sector público o privado. O, 2 años de experiencia como jefe de unidad técnica pedagógica o coordinación pedagógica en establecimientos educacionales.		

FUNCIONES	ACTIVIDADES
Ejecutar acciones definidas por su jefatura	Desempeñarse como responsable técnico y administrativo de proyectos de la línea de educación y capacitación.
	Revisión de informes técnicos de acuerdo a planificación.
	Realizar seguimiento en terreno de la implementación de programas asignados.
	Asegurar calidad y oportunidad de la ejecución de las acciones definidas en la planificación del proyecto.
	Identificar y proponer soluciones a temas técnicos y/o administrativos asociados a la implementación del proyecto.
	Preparar términos de referencia y/o concursos asociadas al proyecto.
	Desarrollar reportes del avance de los proyectos de acuerdo a la periodicidad definida por su jefatura.
	Participar en actividades con instituciones y grupos de interés vinculados al ámbito educativo.
	Diseñar, desarrollar y/o supervisar actividades de difusión y promoción de las iniciativas de la línea de educación: realizar charlas y redactar comunicados entre otros.
	Preparar informes, minutas y presentaciones.
	Desarrollar relatorías en temas curriculares y de integración de la temática energética al currículum.
	Desarrollar orientaciones técnicas, documentos de apoyo a equipos docentes y directivos, herramientas de apoyo curricular u otro su jefatura le solicite.

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACDADES, ACTITUDES)	<i>Irrelevante</i>	<i>Imprescindible</i>	<i>Deseable</i>
1. Proactivo		X	
2. Responsable		X	
3. Ordenado		X	
4. Cumplimiento de instrucciones		X	
5. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones		X	
6. Capacidad de comunicación oral y escrita		X	
7. Trabajo en equipo		X	

Condiciones de la contratación:

- Imprescindible disponibilidad para viajar dentro del país permaneciendo en ocasiones varios días fuera de Santiago.
- Licencia de conducir clase B
- Lugar de residencia: Santiago