

BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DEL CARGO DE PROFESIONAL DE LA LÍNEA DESARROLLO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA CON RESIDENCIA EN LA REGIÓN DE MAGALLANES

DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL	
UNIDAD	: Línea de Desarrollo de Educación y Capacitación
OBJETIVO DEL CARGO	: Apoyar al jefe de línea de desarrollo en el desempeño de las funciones a efectuar la implementación, monitoreo, supervisión y evaluación de proyectos de la línea en la región de Magallanes y la Antártica Chilena.
ESTAMENTO	: Profesional
REPORTA A	: Jefe de la línea de desarrollo Educación y Capacitación
LE REPORTAN	: No le reportan

CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO				
ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE	ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)	Profesional del ámbito de la educación o ciencias sociales: Sociólogo, psicólogo, antropólogo. O ingeniero ambiental o ingeniero en recursos naturales, con experiencia en medio ambiente y/o sustentabilidad y proyectos comunitarios. Otro, que cumpla con el perfil.		
	ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros)	Deseable: estudios en gestión de proyectos		
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	CONOCIMIENTO	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
	Capacidades en redacción y comunicación			X
	Capacidad de Oratoria			X
	Microsoft Office		X	
	Herramientas informáticas y multimedia		X	
	Implementación y seguimiento de proyectos con comunidades o familias.			X
	Sustentabilidad, cambio climático y Energía		X	
	Diseño, evaluación y gestión de Proyectos sociales.			X
AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS	General	Al menos 3 años de experiencia laboral como profesional realizando asesorías o implementando programas educativos en temas de sustentabilidad o en proyectos comunitarios.		
	Específicos	2 años de experiencia en gestión de proyectos del ámbito de la sustentabilidad. O 2 años de experiencia en la implementación y/ o asesoría de proyectos educativos.		

FUNCIONES	ACTIVIDADES
Ejecutar acciones definidas por su jefatura	Desempeñarse como responsable técnico y administrativo de proyectos de la línea de educación y capacitación.
	Revisión de informes técnicos de consultorías de acuerdo a planificación.
	Realizar seguimiento en terreno de la implementación de programas asignados
	Asegurar calidad y oportunidad de la ejecución de las acciones definidas en la planificación del proyecto
	Identificar y proponer soluciones a temas técnicos y/o administrativos asociados a la implementación del proyecto.
	Preparar bases de licitaciones y/o concursos asociadas al proyecto o participación en procesos de evaluación
	Desarrollar reportes del avance de los proyectos e indicadores de acuerdo a la periodicidad definida por su jefatura.
	Participar en representación de la Agencia en actividades con instituciones y grupos de interés.
	Diseñar, desarrollar y/o supervisar actividades de difusión y promoción de las iniciativas de la línea de educación: realizar charlas y redactar comunicados entre otros.
	Preparar informes, minutas y presentaciones.
Desarrollar relatorías en temas de energía y su uso eficiente.	

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES)	<i>Irrelevante</i>	<i>Imprescindible</i>	<i>Deseable</i>
1. Proactivo		X	
2. Responsable		X	
3. Ordenado		X	
4. Cumplimiento de instrucciones		X	
5. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones		X	
6. Capacidad de comunicación oral y escrita		X	
7. Trabajo en equipo		X	

Condiciones de la contratación:

- Jornada Completa
- Lugar de residencia: Región de Magallanes. Ciudad de Punta Arenas
- Imprescindible: disponibilidad para viajar a Santiago permaneciendo en ocasiones varios días fuera de la región.
- Licencia de conducir clase B